

Na temelju članka 67. Statuta Pučkog otvorenog učilišta i članka 26. Zakona o radu (NN 93/14) Upravno vijeće, na prijedlog ravnateljice nakon prethodnog savjetovanja sa sindikatom na sjednici održanoj 29.1.2015. godine donijelo je

IZMJENE I DOPUNE
PRAVILNIKA O RADU

Članak 1.

Članak 41. mijenja se i glasi:

„Dani tjednog odmora radnika su subota i nedjelja za radnike s 5-dnevnim radnim tjednom, dok je za radnike s 6-dnevnim radnim tjednom dan tjednog odmora nedjelja. Ako opsega posla iziskuje rad subotom ili nedjeljom, radniku će se osigurati korištenje neiskorištenog tjednog odmora. Dane tjednog odmora iz stavka 2 ovog članka određuje ravnatelj.“

Članak 2.

Članak 45. stavak 1. mijenja se i glasi:

„Radnik koji se prvi put zaposli ili koji ima prekid između dva radna odnosa duži od osam dana, stječe pravo na godišnji odmor nakon šest mjeseci neprekidnog radnog odnosa kod toga poslodavca.“

Članak 3.

Članak 46. stavak 1. mijenja se i glasi:

„Radnik koji nije ispunio uvjet za stjecanje prava na godišnji odmor na način propisan člankom 45. ovog Pravilnika, ima pravo na razmjernan dio godišnjeg odmora, koji se utvrđuje u trajanju od jedne dvanaestine godišnjeg odmora iz članka 45. ovog Pravilnika, za svaki mjesec trajanja radnog odnosa.“

Članak 4.

Članak 46. stavak 4. se briše.

Članak 5.

Članak 46. stavak 6. mijenja se i glasi:

„U trajanje godišnjeg odmora ne računavaju se blagdani, subote i nedjelje, neradni dani propisani zakonom, plaćeni dopust i vrijeme privremene nesposobnosti za rad utvrđene od strane ovlaštenog liječnika.“

Za sve radnike se na isti način izračunavaju i koriste dani godišnjeg odmora na bazi petodnevnog radnog tjedna.“

Članak 6.

Članak 49. stavak 1. mijenja se i glasi:

„Obavijest o rasporedu i trajanju godišnjeg odmora dostavljaju se radniku na radno mjesto ili postavljanjem na Oglasnoj ploči.“

Članak 7.

Članak 65. mijenja se i glasi:

„Radnik zbog uznemiravanja ili spolnog uznemiravanja za koje ne može očekivati da će mu ravnatelj zaštititi dostojanstvo, može prekinuti rad, ako je zatražio zaštitu pred nadležnim sudom i o tome izvijestio Učilište u roku do osam dana od dana prekida rada (članak 134. Zakona o radu).“

Članak 8.

Članak 76. stavak 1. mijenja se i glasi:

„Plaća radnika uvećat će se:

- za noćni rad 40%
- za prekovremeni rad 50%
- za rad subotom 25%
- za rad nedjeljom 35%
- za dvokratni rad s prekidom dužim od 1,5 sat 10%
- za rad na blagdane i u neradne dane utvrđene zakonom 50%

Dodaci iz stavka 1. ovog članka međusobno se ne isključuju.“

Članak 9.

Članak 76. stavci 3. i 4. se brišu.

Članak 10.

Ove izmjene i dopune Pravilnika o radu stupaju na snagu 8 dana od dana objave na oglasnoj ploči Pučkog otvorenog učilišta Samobor.

Ur.br. 65/15

Predsjednik Upravnog vijeća POU Samobor
Krešo Sokolović



Ove izmjene i dopune izvještene su na Oglasnoj ploči POU Samobor 30.1.2015. godine.