

Na temelju članka 67. Statuta Pučkog otvorenog učilišta i članka 26. Zakona o radu (NN 93/14, 127/17) Upravno vijeće, na prijedlog ravnateljice nakon prethodnog savjetovanja sa sindikatom na sjednici održanoj 18.05.2018. godine donijelo je

IZMJENA I DOPUNA PRAVILNIKA O RADU

Članak 1.

U Članku 45 . dodaje se stavak 3. i glasi:

Radnik koji odlazi u mirovinu prije 1. srpnja ima pravo na puni godišnji odmor za kalendarsku godinu u kojoj odlazi u mirovinu isto kao i radnik koji odlazi u mirovinu poslije 1. srpnja i dužan je najaviti korištenje godišnjeg odmora ravnatelju najkasnije 45 dana prije prestanka radnog odnosa zbog odlaska u mirovinu.

Članak 2.

Članak 72. stavak 4. mijenja se i glasi:

Radnik kojem prestaje radni odnos zbog odlaska u mirovinu ima pravo na otpremninu u iznosu od 10 (deset) proračunskih osnovica neto.

Otpremnina iz stavka 4. ovog članka isplatit će se radniku po dostavljenom rješenju nadležnog tijela o priznavanju prava na mirovinu.

Radniku se dostavlja obračun iznosa koji je isplaćen najkasnije 15 dana od dana isplate otpremnine, primitak kojeg radnik potvrđuje svojim potpisom.

Članak 3.

Članak 68., stavak 5., mijenja se i glasi:

| <i>Naziv radnog mjesta</i> | <i>Odjel</i> | <i>Klasifikacijski rang (složenost poslova)</i> | <i>Koeficijent složenosti</i> | <i>Broj izvršitelja</i> |
|---|---|---|--|-------------------------|
| Ravnatelj | | I | 3,50 | 1 |
| Tajnik učilišta/ voditelj zajedničkih poslova | Zajednički poslovi | II | 2,30 (SSS) 2,40 (VŠS) 2,80 (VSS) | 1 |
| Voditelj obrazovanja / kulture/ Centra za mlade | Obrazovanje Kultura Centar za mlade | II | 2,30 (SSS) 2,40 (VŠS) 2,80 (VSS) | 3 |
| Kustos | Kultura | III | 2,40 | 1 |

| | | | | |
|---|---|-----|--|-----|
| Samostalni referent za obrazovanje / kulturu /kulturu i marketing/ tehničke poslove / rad s mladima | Obrazovanje Kultura Zajednički poslovi Centar za mlade | III | 2,00 (SSS) 2,20 (VŠS) 2,30 (VSS) | 5 |
| Referent za opće poslove / tehničke poslove | Zajednički poslovi Centar za mlade | IV | 1,80 | 2 |
| Blagajnik / računovođa | Zajednički poslovi | IV | 1,90 | 1 |
| Blagajnik | Zajednički poslovi | IV | 1,80 | 1 |
| Spremačica | Zajednički poslovi Centar za mlade | | 1,20 | 2,5 |

Članak 4.

U sistematizaciji radnih mjesta dodaje se sljedeće radno mjesto:

Redni broj radnog mjesta: 19

Naziv radnog mjesta: SAMOSTALNI REFERENT ZA RAD S MLADIMA

Broj izvršitelja: 1

Koeficijent: 2,30

3. kategorija složenosti poslova

Uvjeti:

- VSS društveno-humanističkog smjera
- Iskustvo od minimalno 1 godine na organizacijskim poslovima
- Iskustvo od minimalno 1 godine u radu s mladima
- Poznavanje rada na računalu (Office, Internet, društvene mreže)
- Poznavanje jednog stranog jezika
- Vozačka dozvola B kategorije
- Prednost imaju osobe s iskustvom u pisanju projekata
- Opis poslova:
 - Aktivno poticanje mladih na sudjelovanje u osmišljavanju i organizaciji događanja u Centru za mlade (fokus grupe, javne tribine, strukturirani dijalog, volonterstvo, udruge i sl.)
 - Organiziranje i realizacija zabavnih, edukativnih i kulturnih događanja uz uključivanje mladih te praćenje financijske realizacije događanja
 - Sudjelovanje u realizacija godišnjeg plana i programa Centra za mlade
 - Pomoć u organizaciji, realizaciji i kontroli poslova odnosa s javnošću i marketinga Centra, uključujući društvene mreže, web, plakatiranje, dijeljenje letaka itd.

- Sudjelovanje u kreiranju novih programa Centra u skladu s potrebama mladih
- Sudjelovanje u prikupljanju financijske potpore kroz prijave na javne pozive i natječaje te pronalaženje donatora
- Napomena:
 - 6-dnevni radni tjedan, rad popodne, vikendom i praznicima, dvokratno radno vrijeme po potrebi
 - Obavezan probni rok od 3 mjeseca

Članak 5.

U Sistematizaciji radnih mjesta mijenjaju se uvjeti za sljedeće radno mjesto:

Naziv radnog mjesta: RAVNATELJICA/RAVNATELJ

Uvjeti:

- Završen sveučilišni ili stručni diplomski studij ili integrirani preddiplomski i diplomski sveučilišni studij društvenog smjera kojim se stječe najmanje 300 ECTS bodova, odnosno visoka stručna sprema prema ranijim propisima
- Najmanje 5 godina radnog iskustva u struci
- Iskustvo na rukovodećim radnim mjestima
- Iskustvo u pisanju i provedbi projekata financiranih od RH ili EU
- Dobro poznavanje minimalno jednog stranog jezika
- Poznavanje rada na računalu (Office, Internet, društvene mreže)
- Vozačka dozvola B kategorije

Članak 6.

U Sistematizaciji radnih mjesta mijenja se naziv, uvjeti i koeficijent za sljedeće radno mjesto:

Redni broj radnog mjesta: 7

Naziv radnog mjesta: SAMOSTALNI REFERENT ZA KULTURU I MARKETING

Broj izvršitelja: 1

Koeficijent: 2,30

3. kategorija složenosti

Uvjeti:

- VSS / magistar struke ili stručni specijalist društveno-humanističkog smjera
- Iskustvo od minimalno jedne godine na organizaciji kulturnih događanja
- Dobro poznavanje minimalno jednog stranog jezika
- Iskustvo rada u medijima (područje kulture)

- Poznavanje rada na računalu (Office, Internet, društvene mreže)
- Vozačka dozvola B kategorije
- Prednost imaju osobe s iskustvom u pisanju i provedbi projekata

Popis poslova:

- Organizira i realizira kazališne, glazbene, plesne i druge kulturne programe
- Predlaže nove projekte
- Podnosi financijska i planska izvješća o izvršenim projektima
- Predlaže i provodi različite marketinške aktivnosti te aktivnosti odnosa s medijima.
- Napomena:
 - 6-dnevni radni tjedan, rad popodne, vikendom i praznicima, dvokratno radno vrijeme po potrebi
 - Obavezan probni rok od 3 mjeseca

Članak 7.

Na kraju Sistematizacije radnih mjesta dodaje se :

„Osobe zatečene u radnom odnosu na neodređeno vrijeme u Pučkom otvorenom učilištu Samobor koje ne zadovoljavaju propisane uvjete ove sistematizacije, nastavljaju s obavljanjem poslova svojeg radnog mjesta.“

Članak 8.

U Pregledu koeficijenata složenosti radnih mjesta mijenja se naziv i koeficijent radnog mjesta:

Redni broj radnog mjesta:7

Naziv radnog mjesta: SAMOSTALNI REFERENT ZA KULTURU I MARKETING

Koeficijent složenosti: 2,30

Članak 9.

U Pregledu koeficijenata složenosti radnih mjesta dodaje se sljedeće radno mjesto:

Redni broj radnog mjesta: 19

Naziv radnog mjesta: SAMOSTALNI REFERENT ZA RAD S MLADIMA

Koeficijent složenosti: 2,30

Članak 10.

Unutarnje ustrojstvo mijenja se i glasi:

Upravno vijeće

Ravnatelj (1)

| Obrazovanje | Kultura | Zajednički poslovi | Centar za mlade |
|-------------|---------|--------------------|-----------------|
|-------------|---------|--------------------|-----------------|

| | | | |
|--------------------------|----------------------|---|------------------------------|
| Voditelj obrazovanja (1) | Voditelj kulture (1) | Tajnik / voditelj zajedničkih poslova (1) | Voditelj Centra za mlade (1) |
|--------------------------|----------------------|---|------------------------------|

| | | | | |
|--|--|------------|---|--|
| Samostalni referent za obrazovanje (1) | Samostalni referent za kulturu (1) Samostalni referent za kulturu i marketing (1) | Kustos (1) | Samostalni referent za tehničke poslove (1) | Samostalni referent za rad s mladima (1) |
|--|--|------------|---|--|

| | |
|--|----------------------------------|
| Referent za tehničke poslove (1) Referent za opće poslove (1) | Referent za tehničke poslove (1) |
|--|----------------------------------|

| |
|---|
| Blagajnik/Računovođa (1) Blagajnik (1) |
|---|

| | |
|------------------|----------------|
| Spremačica (1,5) | Spremačica (1) |
|------------------|----------------|

Članak 11.

Ova Izmjena i dopuna Pravilnika o radu stupa na snagu 8 dana od dana objave na oglasnoj ploči Pučkog otvorenog učilišta Samobor.

Ur.br. 812/2018

Predsjednik Upravnog vijeća POU Samobor

Krešo Sokolović

Ova izmjena Pravilnika o radu POU Samobor izvješena je na Oglasnoj ploči POU Samobor 18.05.2018. godine, a stupa na snagu 28.5.2018.

Ravnateljica
Elena Vojvoda



Vojvoda